

ROI Psychische Gesundheit

– unterschätzt, aber unschlagbar!

Hard facts!



63 %

der Mitarbeitenden
weisen mind. ein
Burnout-Symptom auf



24 %

der Mitarbeitenden haben eine
**diagnostizierte psychische
Erkrankung**

finanzielle Kosten für Unternehmen...

8,2 Mrd. €

durch **Abwesenheit**
aufgrund psychischer
Erkrankung

23,4 Mrd. €

durch psychische
Gesundheit bedingte
Mitarbeiterfluktuation

28,1 Mrd. €

aufgrund verringerter
Produktivität durch
Präsentismus

(Anwesenheit bei der Arbeit trotz
psychischer Erkrankungen)

World Health Organization:
Depression und Angst kosten die
Weltwirtschaft jährlich **\$1 Billionen**



25- bis 34-Jährigen sind für
Arbeitgeber die "teuerste Gruppe",
wenn sie psychisch erkranken.

Lösung?

Investition in
psychische Gesundheit & Wohlbefinden
von Mitarbeitenden

unternehmensweite (universelle) Frühintervention

Kulturwandel und Sensibilisierung für psychische Probleme

ROI – 1 : 6,3

proaktive Intervention

Unterstützung der psychischen Gesundheit der Mitarbeitenden in
einem frühen Stadium

ROI – 1 : 4,2

reaktive Intervention

Unterstützung erst nach einer Verschlechterung der psychischen Gesundheit
eines Mitarbeitenden

ROI – 1 : 4,1

ATTENTION

Screening-Maßnahmen
[z.B. GBPsych]

ROI – 1 : 5,9

- ✓ **besseres Engagement seitens der Mitarbeitenden**
- ✓ **weniger Fehlzeiten**
- ✓ **höhere Leistung**
- ✓ **gesteigerte Produktivität**

